

Memoria 2022



Memoria



Índice

1 Carta de las Fundadoras

2 ¿Quiénes Somos?

- Patronato, Consejo Asesor, Equipo Ejecutivo

- **Fundación Quiero Trabajo:**

 - Misión, Visión, Valores, Compromisos ODC

- **¿Qué hacemos?**

 - Servicio Individual
 - Formaciones grupales
 - Perfil de candidata
 - Colectivos a los que ayudamos
 - Red de voluntarios y voluntarias

3 Actividad 2022

- Logros, resultados y alcance

4 Red Referencial y Colaboradores

5 Sostenibilidad

6 Resumen Financiero

7 Retos de Futuro

Carta Fundadoras



Queridos Amigos,

Queremos empezar compartiendo buenas noticias, el 2022 ha sido un año en donde hemos comprobado nuestra capacidad de adaptación y alcance, los buenos resultados del año lo demuestran: hemos atendido a 1.148 mujeres en el Servicio Individual y a 1.619 personas en Programas Formativos manteniendo nuestro ratio de conversión del 80%.

El Servicio Individual personalizado sigue siendo un recurso diferenciador y eficiente, nuestros Programas Formativos se están convirtiendo en un referente y en una herramienta útil, no sólo para las candidatas y candidatos en búsqueda activa de empleo, sino también para Entidades y Empresas quienes con mayor frecuencia se apoyan en FQT para lograr sus objetivos.

El concepto de una organización receptora de donaciones ha quedado lejos, nuestra capacidad para hacer alianzas estratégicas ha crecido y cada vez son más las empresas interesadas en sumar a sus empleados a nuestra red de voluntarios que alcanza ya más de 500, sin los cuales nuestra labor sería imposible.

Estamos orgullosas de atender sin diferencia a todos los colectivos vulnerables en lo que a la reinserción laboral se refiere, prueba de ello fue nuestro primer programa de la mano del Ayuntamiento de Pozuelo con el colectivo senior 45+. También hemos demostrado las ganas de crecer y llevar el servicio a más lugares con nuestra primera experiencia itinerante en Gijón, ¡Queremos que haya más beneficiarias!

Sin duda, las oficinas en Barcelona y Madrid están consolidadas así que seguiremos avanzando con pasos firmes y nos lanzaremos a la apertura de una tercera oficina en Andalucía. Agradecemos a los miembros del patronato, a nuestro consejo asesor con el que siempre podemos contar y, por supuesto, al equipo gestor, cada día más sólido y comprometido quienes trabajan en primera línea de manera incansable y amorosa.

Gracias también a cada uno de nuestros voluntarios: Estilistas, Gestores de Stock, Mentores, Coaches y Formadores, ¡son nuestro más preciado recurso! y por supuesto a las protagonistas de esta historia, esas mujeres que no se dan por vencidas y alimentan la ilusión de poder tener el trabajo con el que tanto sueñan. ¡Gracias por confiar en la Fundación Quiero Trabajo!

Somos optimistas, el 2023 se vislumbra como un año prometedor y estamos seguras de que así será.

Nuestros más sinceros saludos,

Patricia Estany y Cucha Cabané
Fundadoras



¿Quiénes somos?

Patronato

Presidenta

Patricia Estany

Vicepresidenta

Rosario Cabané

Secretaria (no patrona)

Alexandra Martell-Ramis

Vocales

Alejandra Falcó

Sandra García-Sanjuán

Nicolás Luca de Tena

Manuel Martín Espada

Gemma Molar

Juan Torras

Elena Úbeda

Consejo Asesor

Techu Arranz

Sara Bieger

Marta Colomina

Merche Costa

Javier Delgado

Marta Echarri

Marisa Falcó

Bettina Farreras

Ainhoa Grandes

Camino Quiroga

Equipo Ejecutivo 04

Directora Ejecutiva

Vanessa López

Directora Oficina Madrid

Gema Garrido

Programas Formativos

Conxi Rafael

Programas Formativos

Jenny Cordero

Coordinadora Oficina Madrid

Dioni Hinojal

Coordinadora Oficina Barcelona

Erika Irús

Colaborador Voluntario

Miquel Alcañiz

Marketing & Comunicación

Dora Bárcenas



2022

Somos una organización sin ánimo de lucro, que desde el 2016 trabaja para que el mayor número de personas vulnerables posible, especialmente mujeres, consiga un empleo.

Misión

Empoderar a personas, fundamentalmente mujeres en riesgo de exclusión social para ayudarles a conseguir un empleo que les haga sentirse dignas, útiles e independientes económicamente proporcionándoles soporte, formación y asesoría de imagen.

visión

Ser una organización de referencia para la empleabilidad de personas en riesgo de exclusión, en la preparación de entrevista, en la búsqueda de empleo y el empoderamiento con servicios complementarios y muy concretos en el tiempo, que favorecen la inserción laboral y fomentan el trabajo en red.

excelencia

Nos esforzamos a diario en maximizar el impacto de nuestro trabajo y ofrecer un servicio de máxima calidad. Es nuestra razón de ser.

pasión

Nos apasiona lo que hacemos e intentamos transmitir esa pasión a nuestras candidatas. Creemos en las personas y trabajamos para empoderarlas y para que crean en sí mismas, porque para nosotros la actitud, más que la aptitud, es lo que marca la diferencia.

colaboración

Trabajamos en equipo. Somos el último eslabón de los procesos de reinserción. Sumamos fuerzas al gran trabajo que realizan otras fundaciones y entidades públicas y privadas con las que colaboramos cada día.

sostenibilidad

Somos efectivos y eficientes para ser sostenibles en el tiempo. Gestionamos nuestros recursos con rigor y austeridad con el fin de aportar el máximo valor a la sociedad y a las empresas e instituciones que confían en Quiero Trabajo.

transparencia

Aplicamos los máximos estándares de transparencia y buen gobierno a la operativa y a la gestión de la fundación.



Nuestros compromisos



¿Qué hacemos?

El servicio de Fundación Quiero Trabajo es el eslabón final de los procesos de inserción sociolaboral, siendo especialistas en la preparación exitosa de procesos de selección y entrevistas de trabajo.



Es por esto que la Fundación trabaja en red con otras entidades públicas y privadas como complemento a sus servicios, y cuenta con el apoyo profesional de empresas comprometidas y voluntarios corporativos o particulares que ofrecen su "expertise" asesorando y formando a las candidatas.

¿QUÉ HACEMOS?

Servicio Individual

Preparación de entrevista e imagen personal (solo para mujeres)

Acompañamiento a mujeres que tengan una entrevista de trabajo confirmada y que vengan derivadas de otras entidades públicas y/o privadas donde han realizado un programa de capacitación.

Una vez llegan a la oficina se les ofrece un servicio de preparación 100% personalizado de 2,5h en el que obtienen:



Sesiones de Estilismo

(conjunto completo para ellas)

- ✓ Imagen proyectada al entrevistador
- ✓ Comunicación verbal y no verbal
- ✓ Autoestima, confianza y seguridad

08

Preparación 1-1

(Mentores/as profesionales de empresa)

- ✓ Discurso y propuesta de valor
- ✓ Comunicación verbal y no verbal
- ✓ Actitud y competencias clave



Formaciones Grupales

Online y Offline
(para hombres y mujeres)

- ✓ Preparación de entrevista (36h)
- ✓ Búsqueda de empleo 2.0 (44h)
- ✓ Inteligencia emocional para la empleabilidad (66h)

Cada programa formativo está compuesto por tres fases:

- Formación en plataforma online
- Sesiones formativas grupales
- Sesiones personalizadas con mentores y/o coaches profesionales.

Facilitar este tipo de formaciones mentorizadas a las personas más vulnerables les abre una nueva puerta ya no sólo a los contenidos propuestos desde la entidad, sino a las competencias online que requiere el mercado laboral reduciendo así la brecha digital.



Formaciones Grupales

Ayudamos a empresas a co-crear programas que impactan directamente en los ODS 2030, mejorando su RSC e involucrando a sus empleados.

Con la colaboración de empresas como CaixaBank, Acciona, BBVA, KPMG, Securitas Direct, Banco de Sabadell... etc. son posibles estas formaciones para fomentar la empleabilidad.



Formaciones Online

Contamos con una plataforma propia que permite a las personas de colectivos vulnerables formarse en: Preparación de Entrevista, en Búsqueda de Empleo 2.0 y en Inteligencia Emocional para la empleabilidad.

Perfil de la candidata

40% de las mujeres atendidas tiene **45 años o más**.

32% son **madres solteras**.

35% lleva más de un año **en situación de desempleo**.

27% han postulado a más de **50 ofertas** de empleo.
El 12% a **más de 100**.

9 de cada **10** mujeres que llegan a Fundación Quiero Trabajo se encuentran en riesgo de exclusión.



Servicios dirigidos a mujeres de cualquier COLECTIVO

- Violencia de Género
- Salud Mental
- Esclerosis múltiple
- Fibromialgia
- Migrantes
- Mayores de 45
- LGTBIQ+
- Prostitución
- Trata
- Discapacidad física o intelectual
- Madres monomarentales
- Paradas de larga duración
- Mujeres con poca cualificación
- Jóvenes...

En definitiva cualquier mujer que tenga una entrevista de trabajo.



Red de voluntarios

La Fundación Quiero Trabajo cuenta con un gran equipo de profesionales voluntarios quienes colaboran con su tiempo, experiencia y talento para que cada vez más mujeres puedan lograr la reinserción laboral.



Red de voluntarios

Estilismo

Trabajan con cada candidata para encontrar un conjunto de ropa adecuado, de forma que la participante se encuentre cómoda y proyecte una buena imagen en el momento de su entrevista.

Mentoring

Personas con experiencia en RRHH y/o psicología, responsables departamento, coachs profesionales, y personas acostumbradas a participar en procesos de selección. Asesoran a las candidatas para que sean capaces de afrontar la entrevista con seguridad, positivando sus experiencias, actitudes y aptitudes.

Gestión de stock

Organizan las prendas y los productos que la fundación recibe de los patrocinadores y se encargan del mantenimiento del almacén y de la sala de estilismo.

Formación

Profesionales quienes imparten programas formativos compartiendo sus conocimientos y experiencia, de manera online y presencial.

Coaching

Coachs certificados con experiencia que acompañan a las candidatas en programas de Inteligencia Emocional.



Actividad 2022

Logros, resultados y alcance

Fundación Quiero Trabajo lleva 6 años acompañando a mujeres en riesgo de exclusión.

Actualmente damos cobertura a las áreas de Madrid y Barcelona trabajando en red con numerosas entidades públicas y privadas, con alianzas estratégicas que fortalecen acuerdos en beneficio de quienes más lo necesitan.

Apostando por la digitalización e innovación y lo más importante conservando la calidad en la atención que sigue dando como resultado un ratio de inserción **del 80%**.



ratio de inserción



**8 de cada 10 mujeres atendidas
logran superar su entrevista**

DESDE 2016

Más de

4.000
candidatas

Servicio Individual

Más de

6.600
participantes

Formaciones grupales

Más de

+10.600
personas

Atendidas

EN 2022

1.148

candidatas

Servicio Individual

1.619

participantes

Formaciones grupales

2.766

personas

Atendidas

Barcelona



575
candidatas

Madrid



573
candidatas

Programas formativos

6 **Triunfa en tu entrevista**

14 **360°**

9 **Inteligencia Emocional**

9 **La Primera Impresión**

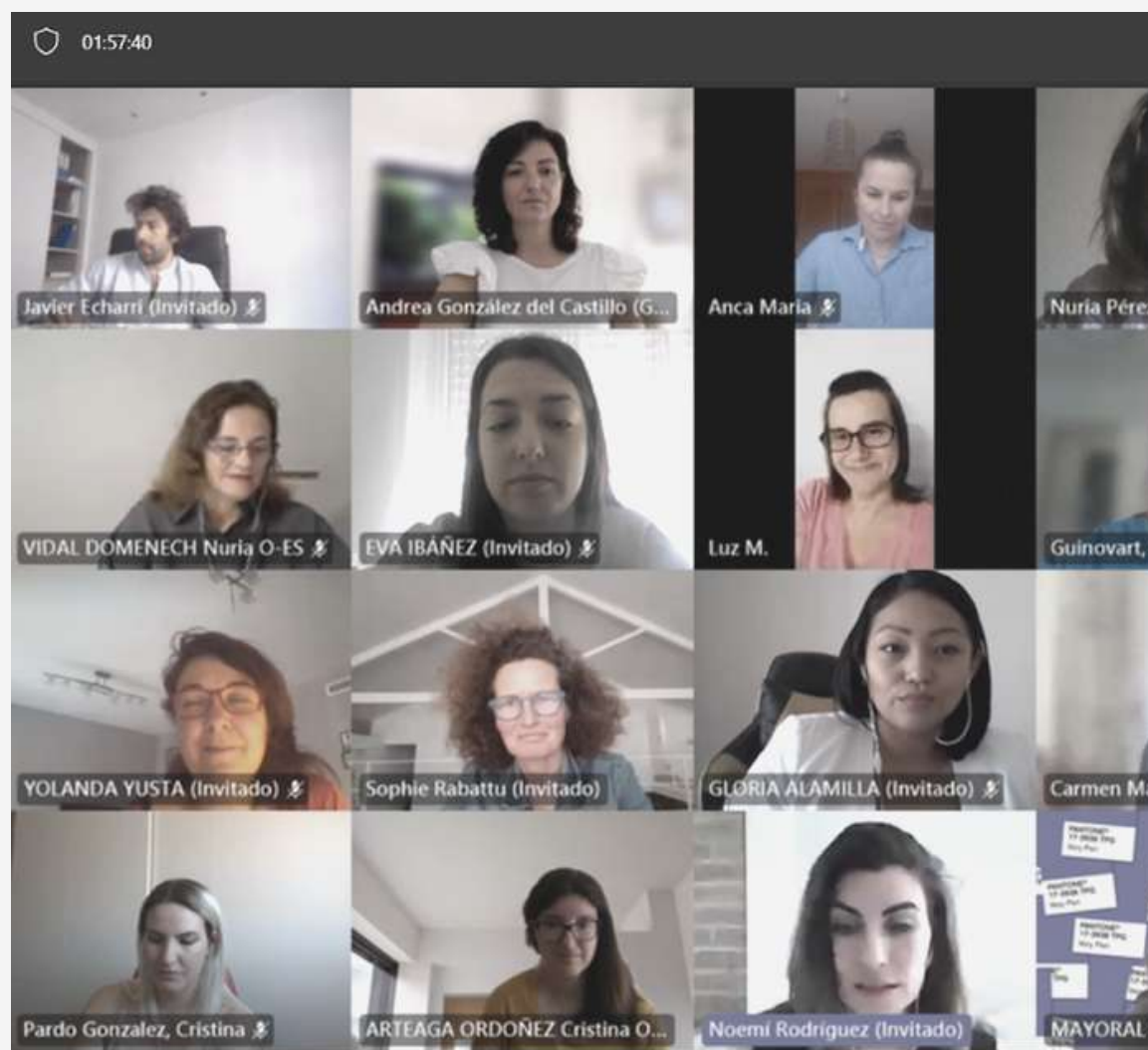
1 **Búsqueda de empleo 2.0**



horas de formación

20.000

39 EDICIONES



1.002 personas formadas (programas y formaciones grupales)

617 Impactos en ponencias y speed dating

68% Ratio Inserción

+1.900 Hrs. de voluntariado



Speed dating

Una actividad clave de FQT es el Speed Dating, en donde participan voluntarios de diversas empresas. Consta de una sesión de 2 horas, en donde se encuentran candidatas y mentores con el objetivo de revisar su CV y preparar sus entrevistas de trabajo.



10 sesiones
193 personas formadas



Destacados

Programa 360 y pop up con la Agencia local de empleo de Gijón.

Por primera vez llevamos el servicio individual de preparación de entrevista a **Gijón**.

En el Centro Comercial Los Fresnos instalamos nuestro showroom. Trabajamos:

- Sesiones de asesoramiento de imagen:
 - La imagen proyectada al entrevistador.
 - La comunicación no verbal de las candidatas.
 - Autoestima, confianza y seguridad para afrontar los procesos de selección.
- Sesión de mentorización personalizada:
 - Preparación el discurso profesional.
 - Propuesta de valor de cada participante.

Con voluntariado de ArcelorMittal, ACCIONA, KPMG España y empleados del Centro Comercial Los Fresnos; así como con el apoyo de Inditex, Cortefiel, ISDIN.





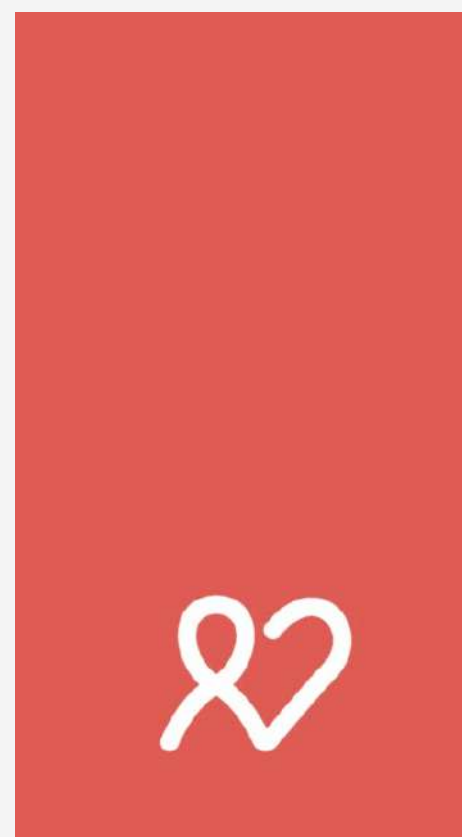
Club de empleo Pozuelo Senior +45 en colaboración con el Ayuntamiento de Pozuelo

10 participantes trabajaron intensamente durante 3 semanas con el fin de abrirse camino hacia el empleo.

El programa fue un mix de actividades en formato presencial y online, incorporando sesiones de coaching profesional, para que cada participante sacara su máximo potencial y un plan de acción listo para poner en marcha.



19





D. Serradilla / B. García - Archivo RTVE
INFORMA / IMAGEN Y SONIDO
Mujeres en riesgo de exclusión



**Comunidad
de Madrid**

Un proyecto de colaboración público-privada proporciona ropa, estilismo y entrenamiento práctico para encontrar trabajo a mujeres víctimas de violencia o en riesgo de exclusión

Un bolso y una 'blazer' para una nueva vida

Cuando te dicen cada día, durante años, que no sirves para nada te lo terminas creyendo. Después de algo así, volver a enfrentarse al estrés una entrevista de trabajo y hacerlo con la suficiente seguridad en uno mismo es todo un reto. En el que muchas mujeres no están solas: la ONG Quiero trabajo, la Comunidad de Madrid y empresas privadas como KPMG, Securitas Direct, Telefónica, Orange o el Banco Sabadell, entre otras, ofrecen voluntarios para entrenar a estas mujeres a reincorporarse al mundo laboral; y hasta ropa y lecciones de estilismo para embarcarse de nuevo en la aventura de vivir. El proceso se inicia en ocasiones en las redes de Atención Social. Y otras, en las propias oficinas de empleo de la Comunidad de Madrid, cada una de las cuales cuenta con una tutora para mujeres en situación de vulnerabilidad. Ana Belén García, subdirectora general de Oficinas de Empleo de la Comunidad de Madrid, hace balance de esta primera edición del programa en la región: «De 80 mujeres que toman parte en el proceso, 39 ya han sido derivadas y 13 han pasado por entrevistas. Cuatro ya están colocadas».

Por eso a través de este programa, «se las acompaña hasta que consiguen el trabajo». De la Oficina de Empleo se deriva a la ONG, que se centra en reforzar sus habilidades profesionales porque «no te van a contratar por pena». Después de pasar por allí, la ONG remite a la Oficina de Empleo un informe con una visión objetiva de la mujer desde el punto de vista profesional. «A las aspirantes se les cuenta lo bueno que se dice de ellas en ese informe, porque les refuerza mucho. Les damos las herramientas, y ellas tienen que volar».

Volar
Para desplegar las alas, están las responsables de Quiero Trabajo y las voluntarias de diferentes empresas privadas que actúan como entrenadoras. «Este tipo de acciones las iniciamos en España hace cuatro años, en Barcelona, pero en Reino Unido existen desde hace más de 25 años», explica Gema Garrido, fundadora y directora para Madrid de la ONG. Llevan de la mano a estas mujeres: desde el estilismo a la preparación del encuentro con los posibles contratadores. «Según la empresa a la que van, y el puesto al que aspiran, se les da un conjunto de ropa nuevo; no lo tienen que



El 'showroom' de prendas para hacer las entrevistas // MARCE PERMY

Se les da un conjunto de ropa nuevo, que no tienen que devolver. Y las estilistas les aconsejan sobre su imagen

devolver. Lo facilitan colaboradoras como Inditex, El Corte Inglés, Cortefiel y muchas otras», señala. La intencionalidad, aconsejada por una estilista, «elige las prendas en un 'showroom'». La estilista, explica, se encarga de «crear un clima de confort». Se prueba con tiempo la ropa, y se les da «todo listo, con los bajos subidos e incluso planchado». Se les dan «consejos útiles de maquillaje, de peinado y hasta de higiene; tienen que causar buena impresión en muy poco tiempo». La segunda fase es la mentORIZACIÓN: voluntarios de empresas -hay hasta 400 en la fundación- les ayudan a preparar la entrevista. Algo especialmente útil, recuerdan algunas de las 'coaches' más experimentadas, como Nuria, porque «si alguien lleva años escuchando todos los días: no sirves para nada, es difícil que luego se vea bien y valiosa; hay que decirles los puntos fuertes de ellas que no ven».



Una participante del programa (de espaldas) junto a la estilista // MARCE PERMY



Mujeres en riesgo de exclusión
Preparar entrevista, vestuario, animarse... 1

Cuando te dicen cada día, durante años, que no sirves para nada te lo terminas creyendo. Después de algo así, volver a enfrentarse al estrés una entrevista de trabajo y hacerlo con la suficiente seguridad en uno mismo es todo un reto. En el que muchas mujeres no están solas: la ONG Quiero trabajo, la Comunidad de Madrid y empresas privadas como KPMG, Securitas Direct, Telefónica, Orange o el Banco Sabadell, entre otras, ofrecen voluntarios para entrenar a estas mujeres a reincorporarse al mundo laboral; y hasta ropa y lecciones de estilismo para embarcarse de nuevo en la aventura de vivir.

El proceso se inicia en ocasiones en las redes de Atención Social. Y otras, en las propias oficinas de empleo de la Comunidad de Madrid, cada una de las cuales cuenta con una tutora para mujeres en situación de vulnerabilidad. Ana Belén García, subdirectora general de Oficinas de Empleo de la Comunidad de Madrid, hace balance de esta primera edición del programa en la región: «De 80 mujeres que toman parte en el proceso, 39 ya han sido derivadas y 13 han pasado por entrevistas. Cuatro ya están colocadas».

Colaboración con las oficinas de Empleo de Madrid.

Arrancamos la colaboración con las oficinas de Empleo de la Comunidad de Madrid para la derivación de mujeres Víctimas de Violencia de Género al servicio individual, con un programa piloto con 39 mujeres en búsqueda activa de empleo.



Vanessa López. Direcció
Conxi Rafael. Coordinació

Formadors/es



Gerard
Intel·ligència
emocional,
conducta,
adiccions



Miquel
Intel·ligència
emocional,
coaching



Liliana
Imatge
Marca personal
Comunicació



Noelia
Intel·ligència
emocional,
coaching
Orientació
laboral

Programa CIRE - Prisió 4 Camins

8 joves reclusos menors de 25 anys, de diferents nacionalitats.

4 formadors professionals especialitzats en:
Intel·ligència emocional, conducta i adiccions, coaching,
imatge i marca personal, coaching i orientació laboral.

Con la participació de voluntaris de Sabadell e Infojobs.

Presentamos los resultados del programa piloto llevado a cabo: una intervenció previa con joves internos que se encuentran en prisió de 4 camins para que en un futuro cercano, una vez que estén en libertad, puedan encontrar un trabajo.

B Sabadell

redarbor





Premios Solidarios



En la 5ª Edición de los #PremiosSolidariosBancaPrivada de CaixaBank: FUNDACIÓN QUIERO TRABAJO recibió un reconocimiento por su proyecto sobre la inserción laboral de mujeres en riesgo de exclusión social.

Recogieron el premio Elena Úbeda y Alexandra Molina-Martell secretaria de la fundación.

Planta tu proyecto



Fundación Quiero Trabajo fue seleccionada como uno de los proyectos finalistas y ganamos la convocatoria 'Planta Tu Proyecto' de CaixaBank, a través de este programa, el banco colaboró económicamente en el proyecto con el objetivo de reconocer y estimular las iniciativas solidarias que los profesionales desarrollan, de manera altruista, en favor de la sociedad.

Firma de Convenio Getafe

Firmamos un Convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Getafe a través de ALEF Getafe para impulsar la empleabilidad de más personas y mejorar sus habilidades profesionales de cara a la búsqueda de empleo.



Invisible Beauty Makers by Fundación Puig

Concienciar Impacto social Autoestima Colaborar Cocrear Teamwork Empoderamiento femenino

PUIG INVISIBLE BEAUTY
MAKERS PROGRAM INVISIBLE BEAUTY THE IMPACT WE MAKE VOICES FOR CHANGE
VOICES FOR CHANGE

Recuperar la autoestima junto a
Fundación Quiero Trabajo

FQT quedó finalista en los premios Beauty Makers de Fundación Puig organizados junto a Upsocial y Ashoka. Un programa de acompañamiento integral por parte de la empresa, que nos facilitará la apertura de una nueva oficina de la fundación durante 2023.

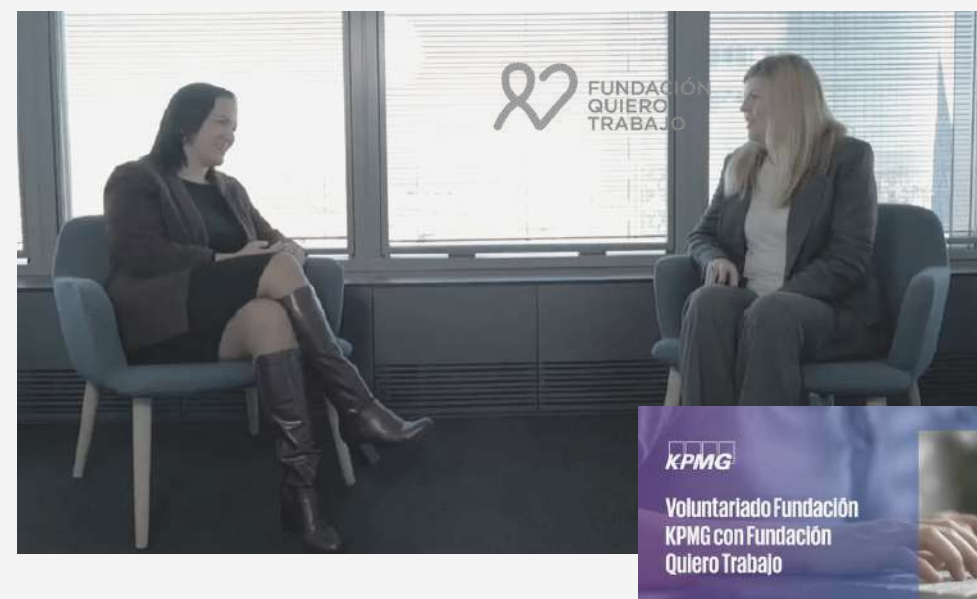
Adicionalmente, la Sra. Carolina Herrera, donó una parte de su reconocimiento solidario por parte de Fundación Mapfre a la misión de la entidad.

Buenas prácticas



La Agencia para el Empleo de Madrid eligió a FQT como ejemplo de buenas prácticas dentro del proyecto INNOVATIVE en materia de orientación socio-laboral.

Encuentros con voluntarios KPMG



Propiciamos con KPMG encuentros mentor-candidata para invitar a más personas a unirse al programa de voluntariado.

La involucración de voluntari@s y empresas comprometidas es crucial para ofrecer el mejor servicio a cada candidata.

8M - Jornada de empleabilidad

Por segundo año conmemoramos del día Internacional de la mujer con una jornada para mejorar la empleabilidad de las mujeres, en colaboración con entidades de Madrid Distrito Centro y voluntarios de empresas.

 FUNDACIÓN QUIERO TRABAJO

8 DE MARZO DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER



Jornadas para la mejora de la empleabilidad de las mujeres

<p>• 8 de marzo Horario de 9:30 a 14:10h Formato: presencial y streaming</p> <p>9:30h Bienvenida y presentación</p> <p>10:00h Encuentro Musical en la Plaza de la Villa (Salón de los Cristales)</p> <p>12:00h Ponencias:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Autoestima: Quiérete bien 2. ¿Dónde quieres llegar? Define tus metas profesionales 3. Soy la candidata perfecta para el puesto. ¿Qué buscan las empresas en el momento de la selección? 	<p>• 9 de marzo Horario de 9:30 a 13:00h Formato: presencial y streaming</p> <p>Ponencia: ¿Qué valoran las empresas cuando revisan los CVs? ¿Y en las entrevistas?</p> <p>Speed dating: dinámica con profesionales de empresa/s con quién ensayarás tu entrevista de trabajo y recibirán consejos para mejorar tu CV</p>
---	--

¡Apúntate!
Link en el post

 **Espacio Annette Cabelli**
Ribera de Curtidores 2,
Distrito Centro

www.madrid.es/centro  distrito centro **MADRID**



Ponencias



Mesa redonda 30 de noviembre-SOC

Participación en la mesa redonda "La importancia del acompañamiento para la inserción laboral en los procesos de recuperación de las mujeres en situación de violencia machista", organizada por el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), Departament d'Empresa i Treball.

Ciudades por el empleo en Gijón



Junto con directivos y directivas de empleo público de distintas ciudades, FQT participó en el Foro de ciudades por el empleo como ejemplo de transversalidad y buenas prácticas.

Ferias de empleo

Saló de l' ocupació Barcelona Activa

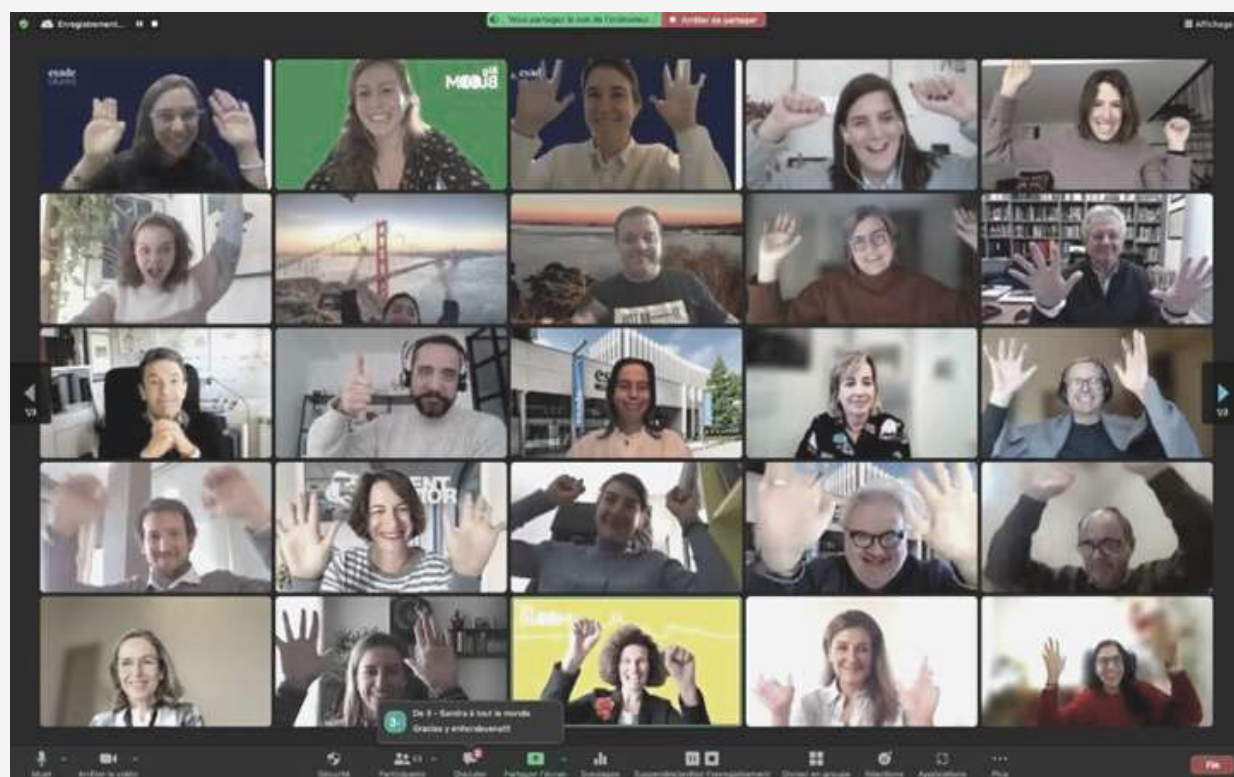


Moralzarzal





HACKATÓN SOLIDARIO ESADE ALUMNI



La Escuela de Negocios ESADE seleccionó a FQT como proyecto social en el #HackatonSolidario organizado por Esade Alumni y Big Bloom.

Grandes profesionales nos llenaron de aire fresco con creatividad y estrategia para solventar uno de nuestros retos, mejorar la relación con las entidades sociales con las que colaboramos.



FEMHACKATON SOCIAL NO CODE

Bajo el lema, haz el bien y no miren con quien, se realizó durante el mes de marzo, el primer FEM HACKATHON, una experiencia en el mundo virtual contando un stand en el metaverso.

De la mano de Alba Delgado, nuestra madrina, participamos en el #femhackathon, donde un grupo de mujeres con distintas profesionales digitales, nos ayudaron a construir el "customer journey" de nuevos voluntarios, empresas y entidades colaboradoras.



Maratón Solidario

Tuvimos presencia en un magnífico maratón solidario: Cuatro maratones, cuatro ciudades.

Xoan González Soto, un voluntario extraordinario participó en este gran reto llevando como bandera la causa de FQT.

Feria Solidaria WIRES

WIRES, Women in Real Estate Spain nos invitó a participar en su #FeriaSolidariaWIRES, un evento solidario dirigido a profesionales del sector inmobiliario.



Renovación por Fundación Lealtad

Renovamos como #ONGacreditada por Fundación Lealtad cumpliendo rigurosamente los 9 principios de Transparencia y Buenas Prácticas.

En FQT aplicamos los máximos estándares de transparencia y buen gobierno en nuestra operación y gestión.



Red referencial y colaboradores

FQT trabaja en red con otras entidades públicas y privadas como complemento a sus servicios, y cuenta con el apoyo profesional de empresas comprometidas y voluntarios corporativos/particulares que ofrecen su "expertise" asesorando y formando a las candidatas.

EMPRESAS COLABORADORAS

SOCIO FUNDADOR



SPONSOR PLATINO



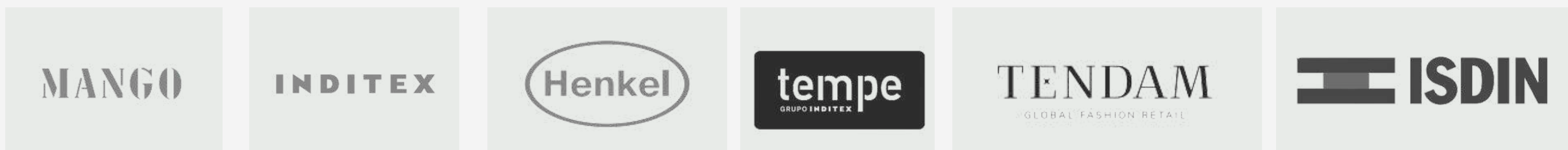
SPONSOR ORO



SPONSOR PLATA



APORTACIÓN EN ESPECIE - PARTNER ORO



APORTACIÓN EN ESPECIE - PARTNER PLATA



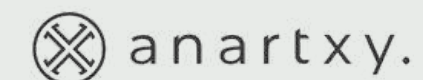
venca



MISE
EN
SCÈNE



Carrefour



La Redoute

SERVICIOS PROBONO - PARTNERS PLATINO

URÍA
MENÉNDEZ

Baker
McKenzie.



SERVICIOS PROBONO - PARTNERS ORO

ATREVIÁ

< ISDI >

D 190
ADICIONES

Lider
-haz-
GO!

LLYC

EDPyN 
Escuela de Desarrollo de Personas y Negocios

ENTIDADES: PARTICIPACIÓN DESTACADA



Algunas Entidades de la Red Referencial



VOLUNTARIADO EMPRESAS: OFRECEN HORAS DE SUS PROFESIONALES COMO VOLUNTARIOS

Deloitte.

Sabadell

acciona

Telefónica

INDITEX



KPMG

Santander



STELLANTIS



ZURICH



venca

pwc

Henkel

AXA de Todo Corazón

TENDAM
GLOBAL FASHION RETAIL

redarbor

HAVAS

GRIFOLS



La Redoute

Werfen

MORNINGSTAR®

ECOALF
BECAUSE THERE IS NO PLANET B

ISDIN

RocaJunyent

ArcelorMittal

Disney

Sostenibilidad

Colaboramos en la reutilización de
10.000 kilos de ropa

Las prendas y complementos que reciben las usuarias son excedentes de stocks donados por grandes empresas textiles. La reutilización de estas piezas tiene un impacto positivo en el medio ambiente.

En la Fundación Quiero Trabajo damos una segunda oportunidad a la ropa, para dar segundas oportunidades a las mujeres más vulnerables.



EN 2022



Evitamos la destrucción de ropa y complementos

Reaprovechamos

+5.000 prendas

Ahorramos al medio ambiente

35.351 kg de Co₂



Resumen Financiero

ACTIVO	31/12/18	31/12/19	31/12/20	31/12/21	31/12/22
A) Activo no corriente	8.939	7.938	7.742	8.290	11.678
Inmovilizado material	1.189	2.538	2.342	1.990	5.378
Inversiones financieras a largo plazo	5.400	5.400	5.400	6.300	6.300
B) Activo corriente	14.5145	204.318	233.185	337.480	279.693
Usuarios, patrocinadores y deudores	700	17.314	20.959	23.903	53.121
Periodificaciones a corto plazo	0	0	0	0	0
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	144.444	166.992	177.812	276.458	188.088
TOTAL ACTIVO (A + B)	154.084	212.256	240.927	345.770	291.371

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	31/12/18	31/12/19	31/12/20	31/12/21	31/12/22
A) Patrimonio neto	170.464	98.075	210.963	273.599	246.941
A.1 Fondos propios	1.189	2.538	2.342	1.990	242.922
A.3 Subvenciones, donaciones y legados	1.626	2.393	1.176	722	4.018
B) Pasivo corriente	41.998	56.008	29.963	7.2171	44.430
III. Deudas a corto plazo	1.096	739	1.041	630	904
IV. Creditores por actividades y otras cuentas a pagar	24.989	9.401	25.852	25.968	39.101
V. Periodificaciones a corto plazo	15.912	45.868	3.070	45.572	42.424
TOTAL ACTIVO (A + B)	212.462	154.084	240.927	345.770	291.371

CUENTA DE RESULTADOS	31/12/21	31/12/22
Ingresos por las actividades	360.578	412.601
Aprovisionamientos	(21.698)	(58.414)
Gasto de personal	(192.114)	(255.414)
Otros gastos de explotación	(83.305)	(127.704)
Amortización del inmovilizado	(814)	(1.468)
Subvenciones donaciones i legados	453	1.054
Otros resultados	(9,86)	(83,90)
RESULTADOS DEL EJERCICIO	63.088	(-29.954)

Retos a futuro

Estos excelentes resultados nos motivan a plantearnos nuevos retos para el 2023:

Atender al mayor número de beneficiarias posible conservando el alto estándar de calidad que nos distingue.

Llegar a nuevos territorios con la apertura de una nueva oficina.

Continuar con la digitalización de nuestros servicios.

Gracias

